

株式会社ハンズ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2.内容

課題1. 平均勤続年数を男女で比較した場合、女性の方が短い。

<目標>

男女の勤続年数の差を1年以下にする。

<取組内容と実施時期>

- 令和3年 6月 ～ 女性労働者への継続就労できる環境等をヒアリング
- 令和3年 7月 ～ 女性更衣室等の設備改善
- 令和3年 10月 ～ 出産・育児・介護等を理由とした離職がないように、各休業に関する情報提供、および体制の見直し
- 令和4年 2月 ～ 様々なハラスメントが起こらないよう管理職へ研修する

課題2: 役職を目指す女性が少ない。

<目標>

係長・主任級の女性を現員の2人から3人以上に増加させる。

<取組内容と実施時期>

- 令和3年 10月 ～ 女性労働者へのヒアリング
- 令和3年 12月 ～ 研修内容の検討
- 令和4年 2月 ～ 社内外の研修を実施
- 令和4年 5月 ～ 多様なロールモデル・キャリアパス事例の紹介
- 令和4年 7月 ～ 人事評価制度の見直し・検討