

株式会社ハンズ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

2.内容

課題 1. 1 つ上位職階への昇進件数を男女で比較した場合、女性の方が少ない。

<目標>

計画期間内に女性の昇進件数を 3 件増加させ、男女差を縮小する。

<取組内容と実施時期>

- 令和 8 年 6 月 ～ 昇進プロセス・基準を透明化
- 令和 8 年 7 月 ～ 管理職に必要なスキルを体系的に学ぶ機会を提供
- 令和 8 年 10 月 ～ 男性管理職に向けて意識改革を研修
- 令和 9 年 2 月 ～ 復職後のキャリア停滞を防ぐための面談・配置配慮

課題 2 : 残業時間の男女差を比較した場合、男性が大幅に多い。

<目標>

男性の各月ごとの平均残業時間数を減少させ、差異を縮小する。

<取組内容と実施時期>

- 令和 8 年 10 月 ～ 業務の棚卸とムダ業務の廃止（属人化解消、会議削減）
- 令和 8 年 12 月 ～ 男女問わず、育児短時間・時差勤務を利用しやすくする
- 令和 9 年 2 月 ～ 業務分担の公平性・チームマネジメント研修