

令和 8 年 3 月 31 日

株式会社ハンズ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

2.内容

目標 1：育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制を見直す。

<対策>

- 令和 8 年 10 月 ～
各部署で代替要員確保の手順書を作成する
- 令和 8 年 11 月 ～
主要業務についてマニュアルを完成する
- 令和 9 年度 ～
代替要員の確保

目標 2：育児休業から復職後又は子育て中の女性労働者を対象とした能力の向上のための取組又はキャリア形成を支援するためのカウンセリング等に取り組む。

<対策>

- 令和 8 年 6 月 ～
復職前後の女性労働者に対し、キャリア形成を支援するための個別カウンセリング、復職後 3 ヶ月・6 ヶ月後のフォロー面談体制を構築する
- 令和 8 年 8 月 ～
復職者がスムーズに職場に適用できるよう、メンター制度を導入する
- 令和 8 年 10 月 ～
復職後のキャリア停滞を防ぐため、個々のキャリアプランに応じた業務配置や計画を検討する